

莘县 2020 年预算绩效管理工作情况说明

为加强政府绩效管理，按照财政科学化、规范化、精细化管理要求，重点夯实预算绩效管理工作基础，基本建立事前、事中、事后有机衔接的全过程预算绩效管理链条。

一、管理制度建设情况

2020 年 5 月，县委县政府出台《关于全面推进预算绩效管理的实施方案》（莘发〔2020〕15 号），明确了加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。同月，出台了《莘县财政局预算绩效管理工作操作规程（试行）》（莘财字〔2020〕10 号），进一步规范了财政预算绩效管理工作流程，强化了预算单位管理责任。2020 年 7 月，《莘县县级政策和项目预算事前绩效评估管理暂行办法》（莘财字〔2020〕15 号）的出台，健全完善了绩效运行监控机制。有关预算绩效管理“全过程”链条上的工作制度基本建立完善。

二、预算绩效各环节工作开展情况

1、预算绩效管理工作完成情况

2020 年，全县共有 71 个预算单位 273 个项目实施项目绩效目标管理，涉及资金 32 亿元；经局业务科室委托，对 5 个预算单位的 5 个项目开展事前绩效评估工作，涉及金额 3797 万元；选取 10 个预算单位的 10 个项目开展 2020 年财政部门绩效运行

监控工作，涉及资金 9902 万元；44 个预算部门 170 个项目开展 2019 年项目绩效自评工作，并报送项目绩效自评表，涉及资金 16.4 亿。根据市局部门整体试点工作方案要求，今年绩效科选取 3 个预算单位（水利局、农业局农村、统计局）开展预算单位整体支出绩效评价试点工作，并组织第三方对预算单位整体评价个性指标填报进行指导。10 月中旬，组织第三方机构对 2019 年的 20 个重点项目开展重点评价，涉及资金 3.2 亿元。

2、积极开展预算绩效管理培训

为进一步加强 2020 年预算绩效管理工作力度，提高绩效目标的公信力与权威性，促进部门填报项目绩效目标质量提升。5 月份聘请第三方对我县县直部门项目绩效目标填报工作进行了培训。下半年分别举办了部门全面预算绩效管理培训班和全县部门整体绩效评价培训班，在培训中着重了讲解部门绩效管理相关流程以及部门整体绩效管理相关政策要求。

通过绩效管理培训，提升了预算部门开展预算绩效管理工作的思想认识，预算部门的预算绩效管理水平和得到很大提高，为落实全面实施预算绩效管理各项改革任务打下了坚实的基础。

3、预算绩效管理信息化系统建设

2020 年建设起预算绩效管理服务平台系统，预算绩效管理工作全过程纳入系统信息化管理。进一步提高预算绩效管理工作效率，提升了预算绩效管理工作质量。建立预算绩效管理信息系统已经纳入省厅对县级预算绩效管理考核体系，平台上线后及时

对部门单位的信息化操作进行了培训。

三、2021年的重点工作打算

1. 扩大管理范围。按照市委市政府关于“市县层面到2023年底基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系”的要求，扩大预算绩效管理覆盖面，提升工作质量。

2. 加强宣传培训，提高思想认识。通过宣传和培训，营造预算绩效管理良好氛围。

3. 完善制度机制，细化工作要求。一是完善县直各预算单位预算绩效管理各项工作机制及制度体系，发挥预算单位职能作用，建立健全预算单位内部绩效管理工作业务流程。二是进一步压实财政内部科室职责任务，形成财政、财务、预算绩效管理、预算执行科室“四位一体”的工作机制。

4. 提高评价质量。一是加快建立预算绩效管理信息化平台；二是通过开展预算单位整体评价工作，规范预算单位整体支出绩效评价流程，摸索建设结果应用体系。

5. 落实问责办法，加强结果应用。一是进一步细化问责标准，发挥绩效评价结果的激励约束作用；二是将结果应用纳入财政绩效管理考核工作，督促预算单位加强结果应用，对未将预算绩效评价反馈予以应用的预算单位进行通报。

6. 规范引入第三方，制定可操作性的第三方评价办法。