

## 2022年莘县预算绩效管理工作开展情况说明

2022年，预算绩效管理水平不断提升，预算绩效管理质量大幅提高，基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

全方位绩效管理格局基本形成，部门和单位预算全部收支纳入绩效管理，政策和项目预算全部纳入绩效管理，2022年选取了大张家镇和俎店镇进行财政运行综合绩效评价，引导镇街不断提高收入质量、优化支出结构，提升财政运行综合绩效。全县73个预算部门编制了部门整体绩效目标，部门整体绩效管理实现全覆盖。预算绩效覆盖范围涵盖四本预算及相关领域，在全覆盖的基础上全部实现全过程绩效管理，2022年200万元以上新增县级资金的项目均实行事前绩效评估，共有40个项目进行了事前绩效评估，涉及金额22.02亿元；项目绩效目标实行预算一体化系统和绩效系统双填报，以便于后续绩效监控、绩效自评等全过程绩效管理。2022年10月，对全县预算项目的目标实现程度和预算执行进度的“双监控”；对全县86个单位493个项目组织开展了预算绩效自评，自评金额36.0328亿元，自评覆盖率100%；预算部门评价部门重点项目55个，资金规模17.3968亿元。财政部门开展21个涵盖不同领域的重点项目绩效评价，探索开展全成本绩效评价以及成本效益分析绩效管理。实现绩效目标、运行监控、绩效自评、部门整体绩效管理四个全覆盖。已逐步建立了“部门单位自评+部门和财政重点评价”的绩效评价机

制，实现财政资源配置效率有效提升。在预算绩效管理质量方面及成效方面，加强对第三方机构管理、结果应用、信息公开、宣传推广等工作的推进，2022年共在媒体发表宣传稿件6篇，不断提高预算绩效管理的知晓率和影响力，努力实现预算绩效工作提质增效。